



Profil

Katja Link
Jahrgang 1974

Studium

Studium der internationalen Betriebswirtschaftslehre, ebs (European Business School)

Fortbildungen

- Moderationstechniken
- Project Cycle Management (PCM)
- Consulting Skills
- Systemische Organisationsberaterin (Eurosystem GmbH, Heidelberg)
- KVP (Kontinuierlicher Verbesserungsprozess)
- Projektmanagement
- Advanced Coaching Skills

Berufliche Tätigkeit

- Projektassistentz/-mitarbeiterin Organisations- und Managementberatung, GTZ (Gesellschaft für technische Zusammenarbeit)
- Consultant KVP und Change Management, CIC (Change and Implementation Consult)
- Senior Consultant Change Management, Capgemini Deutschland GmbH

Projekte (Auswahl)

- Banking (D): Coaching von Führungskräften und Teams, Kommunikation, Training, Projekt-design und -umsetzungsbegleitung bei Lean Transformation
- IT (AU): IT Service Management Transformation, Aufbau einer Guiding Alliance im Senior Management für die Veränderung, Transformations und Change Management Design
- Consulting (D): Change Management Prozess für kontrolliertes Wachstum, Stabilisierung der Service-Delivery, Rollen- und Performance Management
- Pharma (D): Führung, Führungsrollen und Kulturentwicklung in Operational Excellence / Projektleitung, Coaching Projektteam, Design und Roll-Out
- Automotive (D): Übergreifendes Programmmanagement im Aufbau einer neuen globalen Funktion / Projektleitung
- Stiftung (USA): Führungswechsel, Reorganisation und strategischer Neuorientierung / CEO-Coaching und Umsetzungsbegleitung
- Energy (RO): PreMerger- und PostMerger Begleitung im HR Bereich/ Management des Personaltransfers, Coaching des Personalverantwortlichen, Kommunikation

- Accounting Service (RO): Aufbau von Shared Services Centers, Entwicklung der Service-Kultur / KVP Einführung, Change Design und Rollout-Begleitung
- Paper&Pulp (FIN): Globale Restrukturierung, Downsizing (IT) / Change Management Konzept und Umsetzungsbegleitung
- Logistik (D): Reorganisation eines internen Dienstleisters, Qualitätssicherung, Überwindung von Veränderungswiderständen / Entwicklung der Aufbau- und Ablauforganisation, Umsetzungsbegleitung
- Automotive (D): Change Management Begleitung von internen und organisationsübergreifenden Prozessoptimierungen

Auslandseinsätze

Afrika: Burkina Faso, Togo

Mittel- und Osteuropa: Finnland, Rumänien, UK

Mittlerer und naher Osten: Jordanien, UAE

Nordamerika: USA

Arbeitsprachen

Deutsch, Englisch, Französisch