



Profil

Rainer Osterhorn
Jahrgang 1951

Studium

- Psychologiestudium an der Universität Hamburg
- Diplom-Psychologe

Aus- und Fortbildungen

- Moderationstechniken
- Projektmanagement
- Organisationsentwicklung
- Themenzentrierte Interaktion (TZI)
- Psychodrama
- EFQM Assessor
- LIFO Analyst

Berufliche Tätigkeit

- Referent Deutscher Hochschulverband
- Freiberuflicher Coach und Trainer mit den Schwerpunkten Führungskräfteentwicklung, Führungstrainings, Mediation, Strategieentwicklung und Organisationsberatung

Beratungs- Trainingsprojekte (Auswahl)

- Führender Telekommunikationskonzern: Seit 2005 zahlreiche Workshops für mittlere Führungskräfte zur Unterstützung von Change-Projekten, Teamentwicklung, spezifische Führungstrainings, Kommunikationskaskaden zur Strategievermittlung
- Mittelständischer Spezialmaschinenbaukonzern: Seit 2005 Einführung von Mitarbeitergesprächen, Identifizierung von Verbesserungsprojekten und Beratung des Managementteams bei Change-Projekten, Projekt-Coaching, Begleitung bei der Einführung eines QM-Systems
- Telekommunikationsausrüster: 1990 - 2001: Beratung und Teamentwicklung des Managementteams, Einführung von teilautonomen Arbeitsgruppen, Konzeption und Durchführung von Förderassessments für Gruppenleiter, Potenzialanalysen und Coaching von Gruppen- und Abteilungsleitern
- KVP (Kontinuierlicher Verbesserungsprozess): Trainingskurse, Beratung und Konzeption und Workshop-Moderation in vielen Units eines internationalen Elektronikonzerns, 1992-2004



- Universitätskliniken: Konzeption eines Führungskräfteentwicklungsprogramm für Oberärzte, Workshops und Coachings, Begleitung eines Prozesses zur Einführung verbindlicher „Patientenpfade“ (Prozessanalyse und Implementierung), Leitung coaching und Teamentwicklung für Leitungsteams, Analyse von Schwachstellen seit 2006
- Universitäten: Einführung von Zeit- und Projektmanagementtools für Nachwuchsforscher, Workshops zur Entwicklung der eigenen wissenschaftlichen Karriere

Arbeitsprachen

Deutsch, Englisch